

УТВЕРЖДАЮ
Директор АНОО ДПО «Институт труда»



Ю.А.Кравченко
апреля 2022 г.

**ОТЧЕТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
В АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ИНСТИТУТ
ТРУДА» (АНОО ДПО «ИНСТИТУТ ТРУДА»)
ЗА 2021 ГОД**

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Приказом директора АНОО ДПО «Институт труда» (далее Организация) от 28 февраля 2018 г. № 3/1-ОД были назначены ответственные лица за проведение и оформление отчета по результатам самообследования.

Отчёт по результатам самообследования содержит данные о результатах образовательной деятельности, финансово-хозяйственной деятельности, сведения о перспективах развития.

На основании приказа АНОО ДПО «Институт труда» от 18.03.2019 г. № 5/1-ОД и Положения о проведении самообследования проведен анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности, содержания дополнительных профессиональных программ (далее ДПП), качества обучения слушателей, условий реализации ДПП, материально-технической базы, финансового обеспечения деятельности Организации.

Отчёт по результатам самообследования Организации составлен в соответствии с требованиями ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении порядка самообследования образовательной организации», от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

В настоящее время Организация осуществляет свою деятельность в соответствии с Лицензией № 9377 от 17.08.2016 г., выданной бессрочно Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области, на право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ в сфере дополнительного образования.

Основной уставной целью деятельности Организации является предоставление услуг в сфере дополнительного образования.

Для достижения вышеуказанной цели Организация осуществляет следующие *виды деятельности:*

- реализует ДПП (программы повышения квалификации, программы профессиональной переподготовки);
- реализует дополнительные общеобразовательные программы;
- организует и проводит обучение руководителей и специалистов организаций по ДПП - программам повышения квалификации (далее ППК), программам профессиональной переподготовки (далее ППП);
- актуализирует программы дополнительного профессионального образования (далее ДПО), учебные дисциплины (модули) в соответствии с изменениями в законодательстве в сфере образования;
- организует консультативную деятельность по актуальным вопросам развития образования;
- изучает, обобщает и распространяет передовой опыт по организации и осуществлению образовательного процесса.

Организация всегда выполняет задания, установленные Учредителем.

Самообследование проводится в целях обеспечения доступности и открытости информации о деятельности Организации.

В процессе самообследования проведена оценка деятельности Организации за отчётный период на основании расчёта и анализа показателей деятельности, подлежащих самообследованию, утверждённых приказом Минобрнауки России от 10.12.14 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательных организаций, подлежащих самообследованию» (см. Приложение).

Отчёт о самообследовании включает в себя результаты показателей активной деятельности Организации.

ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Организацией был разработан годовой календарный учебный план по оказанию платных образовательных услуг в 2021 году (приказ от 21.12.2020 г. № 17-ОД) в зависимости от тематики и количества часов.

В 2021 году на базе Организации успешно прошли обучение 2714 слушателя. Из них по программам повышения квалификации - 116 чел., профессиональной переподготовки – 27 чел, по дополнительным общеразвивающим программам – 2571 чел.

Число зачисленных лиц на обучение и отчисленных лиц совпадает. Число отчисленных лиц в процессе обучения по неуспеваемости отсутствует. К экзаменам допускались все лица зачисленные на обучение, всего сдали экзамен на «отлично» 61% от общего числа обучившихся, на «хорошо» - 39%.

Организацией периодически разрабатываются и реализуются новые образовательные программы. За отчётный период разработано 2 программы:

1. Программа повышения квалификации «Охрана труда при работе на высоте для членов экзаменационных комиссий» (16 академических часов);
2. Дополнительная общеразвивающая программа «Охрана труда при работе на высоте» (8 академических часов).

Сотрудники Организации организуют обучение по утвержденным программам, обеспечивают комплектацию учебных групп, отслеживают выполненную преподавателями учебную нагрузку и осуществляют выдачу соответствующих документов: удостоверений о повышении квалификации, дипломов о профессиональной переподготовке, удостоверений о проверке знаний требований охраны труда и протоколов.

Локальная сеть (ЛС) работает бесперебойно, все персональные компьютеры сотрудников подключены к ней. Использование ЛС позволяет оперативно обмениваться документами между сотрудниками Организации.

Документами строгой отчетности (далее ДСО) Организации в 2021 году являлись:

- Удостоверение о повышении квалификации установленного образца;
- Диплом о профессиональной переподготовке.
- Удостоверений о проверке знаний требований охраны труда.
- Протоколы проверки знаний требований охраны труда.

СОДЕРЖАНИЕ И КАЧЕСТВО ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Содержанию и качеству подготовки специалистов в Организации продолжает уделяться особое внимание на всех периодах обучения.

При зачислении на обучение определяется базовый уровень знаний, умений и навыков специалистов по избранному ими направлению обучения, владение современными информационными технологиями.

Итоговый контроль знаний проводятся по всем образовательным программам. В качестве промежуточного контроля продолжают использоваться устные опросы (собеседования). В качестве итогового контроля знаний слушателей продолжает использоваться тестирование, что оптимально для оценки уровня полученных знаний по программам.

Изменился состав комиссии по проверке знаний требований охраны труда согласно приказу № 4-Од от 11.02.2021 г.

Слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают соответствующий документ согласно программе обучения (удостоверение о повышении квалификации, диплом о профессиональной переподготовке установленного образца, удостоверение о проверке знаний требований охраны труда).

Заказчики образовательных услуг удовлетворены качеством обучения и подготовки своих специалистов, что выражается в их постоянном направлении на обучение своих руководителей и специалистов и заключении годовых договоров.

ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Учебный процесс в Организации организован на основании действующей лицензии на право осуществления образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования (Лицензией № 9377 от 17.08.2016 г., выдана бессрочно Службой по контролю и надзору в сфере образования Иркутской области).

Содержание образовательного процесса, в том числе при обучении по индивидуальным планам, определяется на основе образовательных программ дополнительного образования, которые разрабатываются, утверждаются и реализуются Организацией самостоятельно с учетом примерных образовательных программ.

Все утвержденные программы соответствуют законодательным и нормативно-правовым актам РФ и имеют практическую направленность.

Организация учебного процесса в Организации по всем образовательным программам регламентируется календарным учебным планом по оказанию платных образовательных услуг, расписанием занятий, а также локальными нормативными актами Организации. Формы обучения: очная (с отрывом от производства), заочная (без отрыва от производства, посредством сети Internet).

Занятия проводятся в течение всего календарного года согласно утвержденному плану.

За отчетный период в Организации были реализованы следующие программы обучения:

- Программа профпереподготовки «Техносферная безопасность»;
- Программа повышения квалификации «Современные системы управления охраной труда. Оценка и управление рисками на предприятии»;
- Программа «Охрана труда» для руководителей и специалистов организаций;
- Программа повышения квалификации «Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций»;
- Программа повышения квалификации «Электробезопасность»;
- Программа «Пожарно-технический минимум»;
- Программа «Оказание первой помощи пострадавшим на производстве».

Анализ соответствия показателей структуры и содержания дополнительных образовательных программ установленным требованиям:

1.	Наличие учебных программ повышения квалификации	Учебные программы повышения квалификации имеются в наличии
2.	Своевременность обновления содержания учебной документации.	Содержание учебной документации ежегодно обновляется с учетом изменения в государственных (законодательных) нормативных актов.

3.	Наличие локальных нормативных актов по организации	<p>В Организации имеются следующие необходимые для организации учебного процесса локальные нормативные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Правила внутреннего трудового распорядка; - Положение о педагогическом совете; - Положение о деятельности общего собрания работников; - Правила внутреннего распорядка обучающихся; - Положение по заполнению документов об образовании и (или) квалификации, документов об обучении; - Положение о порядке предоставления платных образовательных услуг; - Правила приема на обучение, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися; - Положение о порядке предоставления в пользование обучающимся учебных пособий; - Положение о пользовании педагогическими работниками библиотеками и информационными ресурсами, о порядке доступа педагогических работников к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности; - Положение об итоговой аттестации обучающихся; - Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся; - Положение о видах и формах внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов; - Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; - Положение о создании и деятельности совета обучающихся; - Положение о применении дистанционных образовательных технологий при реализации программ дополнительного профессионального образования; - Политика в области обработки и защиты персональных данных; - Программа развития; - Инструкции по охране труда; - Должностные инструкции; - Приказы (распоряжения) директора Организации.
4.	Общая оценка соответствия расписания учебному плану (графику)	Расписание занятий (график) соответствует учебному плану и распределению почасовой нагрузки установленных учебными программами.

5.	Соблюдение процедуры зачисления и отчисления слушателей	Процедура зачисления и отчисления слушателей осуществляется в соответствии с действующим законодательством в сфере образования и локальными нормативными актами Организации. Нарушений не выявлено.
----	---	---

КАЧЕСТВО КАДРОВОГО, УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО, БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ, МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ,

Оценка качества кадрового обеспечения:

Педагогические работники, реализующие программы обучения руководителей и специалистов организаций, в том числе методический персонал, удовлетворяют квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах по соответствующим должностям. В период с 28 ноября по 4 декабря 2018 г. прошли повышение квалификации все преподаватели.

Оценка качества учебно-методического обеспечения:

Учебно-методические и информационно-справочные материалы позволяют реализовать программы в полном объеме и представлены:

- результатами промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- публикациями преподавателей и экспертов Организации.

Слушатели обеспечиваются комплектом материалов в процессе обучения (учебно-методическими и информационно-справочными материалами), разработанными сотрудниками Организации самостоятельно.

Нормативные документы, а также комплекты учебных материалов, необходимых для реализации учебных программ, выдаются слушателям для постоянного пользования.

Учебно-методические и информационно-справочные материалы в Организации

Печатные учебно-методические брошюры	Разработаны по программам: - «Охрана труда», - «Профессиональные стандарты: вопросы практического применения», - «Современные системы управления охраной труда. Оценка и управление рисками на предприятии», - «Охрана труда при работе на высоте для членов аттестационных комиссий», - «Проблемы оплаты труда: «эффективный контракт», нормирование труда и составляющие заработной платы», - «Специальная оценка условий	выдаются обучающемуся в рамках реализуемой программы
---	---	--

	труда: как правильно организовать работу» (минимальный тираж 50-100 шт)	
Электронные материалы с записями лекций, НПА и публикациями преподавателей	Разработаны по программам: - «Охрана труда», - «Профессиональные стандарты: вопросы практического применения», - «Современные системы управления охраной труда. Оценка и управление рисками на предприятии», - «Охрана труда при работе на высоте для членов аттестационных комиссий», - «Проблемы оплаты труда: «эффективный контракт», нормирование труда и составляющие заработной платы», - «Специальная оценка условий труда: как правильно организовать работу», - «Пожарно-технический минимум», «Техносферная безопасность»; - «Стратегическое и операционное управление персоналом» (минимальный тираж 50шт)	выдаются обучающемуся на DVD-диски, либо записываются на USB- флэш-накопители
Нормативные документы	Тиражируются по количеству участников в группе	выдаются каждому обучающемуся в рамках реализуемой программы

В Организации предусмотрено (не реже 1 раза в месяц) производить обновление учебно-методических и информационно-справочных материалов, что позволяет организовать учебный процесс в соответствии с постоянными изменениями в законодательстве.

Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения:

Имеющаяся в наличии учебно-методическая литература и наглядные пособия (брошюры по охране труда, сборники по трудовому законодательству, ежегодные выпуски журналов «Охрана труда» и «Институт труда»), а также DVD-диски с записями лекций, НПА и публикациями преподавателей позволяют получить обучающимся необходимые знания по соответствующим программам обучения в полном объёме.

Оценка материально-технической базы:

Образовательная деятельность Организации проводится в арендованном помещении.

Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий, объектов физической культуры и спорта с перечнем основного оборудования	Адрес (местоположение) учебных кабинетов, объектов для проведения практических занятий	Собственность или оперативное управление, хозяйственное ведение, аренда, субаренда, безвозмездное пользование
Кабинеты -1 , аудитории – 1; Ноутбук с веб-камерой – 1 комплект, Интернет, Мультимедийный проектор – 1 шт., Экран –1 шт., Телевизир – 1 шт; Флип-чарт (переносная доска) -1 шт., микрофон –1 шт. Тренажер «Витим 2-22-У» - 1 шт.	664007, Иркутск, ул. Софьи Перовской, д. 30, каб.110-111	Аренда помещений

Для реализации образовательного процесса соблюдаются все необходимые требования по противопожарной безопасности: помещения обеспечены средствами пожарной сигнализации и пожаротушения в соответствии с нормативами, присутствуют планы эвакуации при пожаре.

Состояние оборудования, оснащённость кабинетов соответствует современным требованиям. Во всех кабинетах имеются инструкция по охране труда при работе за персональным компьютером, инструкция по организации охраны жизни и здоровья обучающихся во время пребывания в учебном классе, Политика в области охраны труда (утв. приказом АНОО ДПО «Институт труда» от 29.12.2016 г. №13-ОД).

Для преподавателей оборудовано рабочее место с персональным компьютером, ноутбуком, телевизором, веб-камерой и микрофоном отвечающее государственным нормативным требованиям охраны труда (проведена в октябре 2018 года специальная оценка условий труда (СОУТ) и утвержден председателем комиссии по СОУТ отчет 25.10.2018 г.)

Все компьютеры объединены в локальные сети, обеспечен высокоскоростной доступ в интернет по оптоволоконному кабелю.

Наличие учебного оборудования, используемого в учебном процессе:

Перечень учебного оборудования, необходимого для осуществления образовательной деятельности по программам обучения представлен в таблице:

Наименование учебного оборудования	Единица измерения	Количество
<i>Оборудование и технические средства обучения</i>		

Наименование учебного оборудования	Единица измерения	Количество
<i>Оборудование и технические средства обучения</i>	шт.	1
	шт.	1
	шт.	5
Тренажер «Витим 2-22-У»;	шт.	5
Аптечка первой помощи;	шт.	1
Персональные компьютеры («Samsung, Acer»);	шт.	1
Ноутбук «Emachines»;	шт.	1
Мультимедийный проектор (мобильный);	шт.	2
Экран (мобильный);	шт.	1
Широкоформатный телевизор «Toshiba»;	шт.	1
Многофункциональное устройство (МФУ) «Kyocera», «Xerox»;	шт.	1
микрофон Shure;	шт.	11
Веб-камера;	шт.	5
<i>Учебно-наглядные пособия</i>	шт.	4
Выпуски журналов «Охрана труда»		
Выпуски журналов «Институт труда»		
Флайеры	шт.	1
<i>Информационные материалы</i>	шт.	1
Информационный стенд	шт.	1
Копия лицензии с соответствующим приложением		
Тарифы (цены) на образовательные услуги		
Учебный план по оказанию платных образовательных услуг в 2021	шт.	1
Расписание занятий	шт.	1
Адрес официального сайта в сети «Интернет»	шт.	1

ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

В Организации приказом от 13.04.2018 г. № 5/2-ОД утверждено Положение о видах и формах внутренней оценки качества реализации ДПП и их результатов.

**ПОКАЗАТЕЛИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ САМООБСЛЕДОВАНИЮ (утв. приказом
Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. № 1324)**

№ п/п	Показатели	единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	116 человек / 4 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	27 человек/ 1 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/ 0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	4
1.4.1	Программ повышения квалификации	3
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.4.3	Программы обучения	3
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	2
1.5.1	Программ повышения квалификации	2
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек/0 %
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	2 человек/ 100%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/0 %
1.10.1	Высшая	0
1.10.2	Первая	0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	44 года
1.12	Результативность выполнения образовательной	-

	организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	2812,0 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1406, 0 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	3,2 кв. м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в	3,2 кв. м.

	аренду	
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	1 ед.
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	1 ед.
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

Вывод о результатах самообследования:

Проведенное самообследование позволяет сделать следующие выводы:

✓ Организационно-правовая документация Организации имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует законодательству Российской Федерации.

✓ Материально-техническая база позволяет осуществлять образовательную деятельность по реализуемым образовательным программам в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

✓ Наличие учебно-методической и информационно-справочной литературы и средств обеспечения образовательного процесса соответствует требованиям, установленным законодательством Российской Федерации.

✓ Образовательные программы, реализуемые Организацией, разработаны, утверждены в установленном порядке и имеются в наличии.

✓ Организация своевременно обновляет учебно-методические материалы (1 раз в месяц).

✓ Педагогические работники имеют соответствующее профессиональное образование, обладают соответствующей квалификацией, имеют стаж работы, необходимый для осуществления образовательной деятельности по реализуемым образовательным программам и соответствуют требованиям статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

✓ Итоговая аттестация осуществляется в соответствии с действующим законодательством, уровень и качество обучения является достаточными для исполнения слушателями своих должностных обязанностей в организации, что подтверждается оценкой работодателя и результатами опроса.

Таким образом, Организация добросовестно выполняет лицензионные требования, предъявляемые при осуществлении образовательной деятельности, обеспечивает возможность получения гражданами образования по реализуемым образовательным программам на достаточном уровне.

Отчет составил(а):

Ведущий эксперт

В.В.Артемьева